

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE ai sensi del UNI/PdR 125:2022



Premessa

Present S.p.A. crede fermamente nei valori dell'inclusività, della parità di genere e della non-discriminazione ed integrazione all'interno dei contesti sia aziendali che sociali. A tale scopo, in aderenza con la volontà espressa nella mission aziendale, ha stabilito di dotarsi di un Sistema di gestione conforme alla UNI/PdR 125, definendo una Politica che formalizza l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

Present è consapevole che, oggi più che in passato, le donne offrono risorse irrinunciabili in un momento storico in cui è necessario ripensare in chiave di sostenibilità il nostro futuro, per dare una forma nuova e davvero inclusiva al contesto aziendale, disegnare e rendere attuale un profilo integrato, giusto ed equo, tra ambiente, economia e società. Più lavoro femminile significa energie inesprese finalmente liberate, la qualità di una contribuzione piena, delle donne e degli uomini, al benessere e allo sviluppo della nostra realtà aziendale.

A tale scopo, Present garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Organizzazione, a partire dalla selezione, l'onboarding, l'accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva, sia improntata al principio delle pari opportunità, dell'inclusione e della meritocrazia. Per poter perseguire i propri impegni così come riassunti nella presente Politica, Present ha implementato opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

Gli elementi normativi

Con la propria politica, in linea alle disposizioni del Codice Etico societario, Present recepisce tutti i requisiti della UNI/PdR 125:2022.

La politica include l'impegno dell'Organizzazione ad adeguarsi ai requisiti della UNI/PdR 125:2022 e a rispettare tutti gli strumenti stabiliti a livello istituzionale, nazionale e internazionale, a partire dall'Agenda ONU 2030 fino alle linee guida europee.

I principi di parità

- Present crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale;
- Present è fermamente convinta che inclusione e meritocrazia siano le condizioni imprescindibili per uno sviluppo sostenibile, economico e sociale. Per lo sviluppo di un'autentica cultura della parità di genere all'interno dell'organizzazione;
- sulla base dei sopracitati principi, Present, tramite l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, intende avviare un percorso di cambiamento culturale all'interno alla propria organizzazione al fine di raggiungere una più equa parità di genere.

Gli obiettivi

Present definisce i seguenti obiettivi, dettagliati nel "Piano Strategico", sulla base delle aree tematiche indicate dalla UNI/PdR 125:2022:

- **cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione teso a favorire e sostenere capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, anche inconsapevole, fondato su questioni di genere;
- **governance:** attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;
- **processi HR:** attuazione di processi in ambito HR, in tutti gli stadi del ciclo di vita di una risorsa, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- **opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione;
- **equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being;
- **tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

Gli impegni

Per raggiungere gli obiettivi sopra indicati, Present si impegna a:

- garantire flessibilità aggiuntiva per i lavoratori con impegni genitoriali e/o caregiver;
- implementare la governance ed il monitoraggio della diversity e della gender parity in azienda;
- adottare prassi adeguate alla divulgazione della Politica di Genere all'interno del contesto aziendale e la divulgazione delle informazioni relative alla gender parity;
- supportare le madri lavoratrici e padri lavoratori, prevedendo policy e benefit, oltre il CCNL di riferimento, dedicate alla tutela della maternità/ paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere per ciascun livello di inquadramento contrattuale, nonché l'introduzione di nozioni di gender mainstreaming;
- incoraggiare l'uso di un linguaggio che favorisca il dialogo ed il superamento di espressioni o manifestazioni sessiste;
- prestare la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nelle azioni di qualunque contesto aziendale, interno ed esterno, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva della donna, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

Milano, novembre 2023

Attuazione e rispetto della Politica

La presente Politica si integra con le altre Politiche aziendali di Qualità, Sicurezza e Ambiente e Responsabilità Sociale e viene riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Integrato Aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica per la Parità di Genere.

Present S.p.A.